

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด

ปีงบประมาณ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม :
๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ http://www.sator.go.th/index.php?_mod=MFdVWVc&ND0&type=aFR&SURRPT0

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ และบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ วรณาโฮมสเตย์ รีสอร์ท อำเภอแหลมงสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การพัฒนาบุคลากร

- ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- การเตรียมการจัดฝึกอบรม
- การดำเนินงานฝึกอบรม
- การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

ในการให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ และให้ทำแบบทดสอบในบทเรียนการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๖ มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

๑. ประกาศเชิญชวนบุคลากรในสังกัดหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอเข้าร่วมโครงการฯ
๒. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการฯ จำนวน ๓๙ คน
๓. ให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาเนื้อหาของแบบเรียนรู้ออนไลน์ ประกอบไปด้วย โดยวิทยากรจากสผจ.ตราด
 - ✓ แบบทดสอบวัดความรู้
 - ✓ วิดีโอประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 - ✓ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

✓ ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

- ✓ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
- ✓ วิดีโอประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ✓ วิดีโอพรบ.มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒
- ✓ วิดีโอรู้จักคุณธรรมจริยธรรม
- ✓ แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการอบรมพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ ประจำปี ๒๕๖๖ ผ่านสื่อต่างๆ โดยวิทยากรได้นำเสนอ และมีการทำแบบทดสอบเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม

- มีผู้เข้าร่วมการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๓๙ คน
- เข้าทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินทั้งสิ้น ๓๗ คน แยกเป็น (ประเมิน ๘ คะแนน จากเต็ม ๑๐ คะแนน)
- มีค่าเฉลี่ย ๘.๕๖ / ๑๐ คะแนน
- มีค่ามัธยฐาน ๘ / ๑๐ คะแนน
- มีช่วงคะแนนที่ตอบได้ ๖ - ๑๐ คะแนน

แบบทดสอบการวัดความรู้ จำนวน ๑๐ ข้อ

คำถาม

1. ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม" *

1 คะแนน

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. ถูกทุกข้อ

2. ขาด ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด *

1 คะแนน

- ก. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

3. ในกรณีที่ เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งไม่มีองค์กรกลางบริหารงานบุคคลที่รับผิดชอบ
ให้องค์กรตามข้อใด เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรม * 1 คะแนน

- ก. สภาทนายความ สำหรับข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม
- ข. คณะรัฐมนตรี สำหรับข้าราชการการเมือง
- ค. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ สำหรับผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
- ง. ถูกทุกข้อ

4. เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้องค์กรของรัฐ
ดำเนินการตามข้อใด * 1 คะแนน

- ก. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ
- ข. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน
หน่วยงานของรัฐ
- ค. ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ
ก.ม.จ. โดยให้องค์กรของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล
- ง. ถูกทุกข้อ

5. มาตรฐานทางจริยธรรม คือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด * 1 คะแนน

- ก. กล่าวกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- ข. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- ค. แสวงหาความรู้ตลอดชีวิต
- ง. มีจิตสาธารณะ

6. จริยธรรม ตรงกับคำในภาษาอังกฤษข้อใด * 1 คะแนน

- ก. Ethic
- ข. Integrity
- ค. Morality
- ง. Occupation

7. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ

1 คะแนน

- ก. 9 ประการ
- ข. 3 ประการ
- ค. 7 ประการ
- ง. 5 ประการ

8. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ในข้อใด

* 1 คะแนน

- ก. ผู้บังคับบัญชา
- ข. เจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ค. หน่วยงานของรัฐ
- ง. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

9. ข้อใด ไม่สอดคล้อง กลไกหลักในการขับเคลื่อนพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

* 1 คะแนน

- ก. แนวนโยบายพื้นฐาน
- ข. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ค. การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ง. มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

10. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด

* 1 คะแนน

- ก. ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ข. จัดทำรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐ
- ค. วินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
- ง. กำหนดแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอมีการนำ คำถามที่ตอบพลาดบ่อย คือ ข้อ ๑๐. คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใดมีผู้ตอบถูกเพียง ๒ คน จาก ๓๙ คน ไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ บทบาทคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ให้ข้าราชการ/พนักงานทราบโดยละเอียด และมีความรู้ความเข้าใจที่เพิ่มขึ้นต่อไป (เป็น ขั้นตอนการพัฒนาบุคลากร)

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ควรให้บุคลากรศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในด้านเทคโนโลยีโปรแกรมที่ใช้ในระบบราชการ เพื่อพัฒนา ตนเองให้เป็นข้าราชการ ๔.๐ และเป็นบุคลากรที่พร้อมรับความรู้ใหม่ๆ ในทุกด้านเพื่อการพัฒนาและปรับปรุง คุณภาพของงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลในด้านคุณธรรมและ จริยธรรมควบคู่ไปกับการรู้ด้านวิชาการ ระเบียบ กฎหมายต่างๆ

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ไม่มี-

ผู้รายงาน



(นางสาวอริยรดา สิงห์เขางู)
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้บังคับบัญชา



(นายปราโมทย์ จันทร์กระจ่าง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ