



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ

เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และมีประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๕ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอจึงได้ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะตอทุกคน พึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจ สังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อยและมีอัธยาศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้อง ครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรม

หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕



(นายปราโมทย์ จันทร์กระจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ

แนวทางในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วน
ตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ
อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด

แนวทางในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ
อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
<p>๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลียงประมวณจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีผู้ทักท้วงว่าการกระทำดังกล่าวของพนักงานส่วนตำบลอาจขัดประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลต้องหยุดการกระทำดังกล่าว</p> <p>๒. ไม่ละเมิดหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนา และประเพณีในกรณีที่มีข้อขัดแย้งระหว่างประมวลจริยธรรมนี้กับหลักสำคัญทางศีลธรรม ศาสนาหรือประเพณี</p> <p>๓. หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม โดยไม่เห็นแก่ความสัมพันธ์หรือบุญคุณส่วนตัว</p> <p>๔. หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาในส่วนราชการทุกระดับชั้นต้องสนับสนุนส่งเสริม และยกย่องผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาที่มีความซื่อสัตย์ มีผลงานดีเด่น</p> <p>๕. ไม่กระทำการใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจแก่ส่วนราชการหรือราชการโดยรวม</p>
<p>๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงธรรม ไม่มุงหวังและแสวงหาผลประโยชน์อันมิควรได้จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒. ใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจด้วยความยุติธรรม ตรงตามเจตนารมณ์ของกฎหมาย</p> <p>๓. รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง อธิบายสิ่งที่ตนได้ปฏิบัติอย่างมีเหตุผลถูกต้อง ซอบธรรม พร้อมยินดีแก้ไขข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น</p> <p>๔. ควบคุม กำกับ ดูแลผู้ปฏิบัติงานในความรับผิดชอบของตนไม่ให้เกิดการทุจริตหรือมีพฤติกรรมในทางมิชอบ</p> <p>๕. ไม่นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตนเอง</p> <p>๖. อุทิศตนให้กับการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวังและเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ในกรณีที่จำเป็นต้องไปปฏิบัติงานอื่นของรัฐด้วยจะต้องมาทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๗. ละเว้นจากการกระทำที่ทั้งปวงที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนเองหรือพนักงานส่วนตำบลคนอื่น</p> <p>๘. ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพ</p> <p>๙. เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบ</p> <p>๑๐. ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบกฎหมายหรือประชาชน ต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย</p>

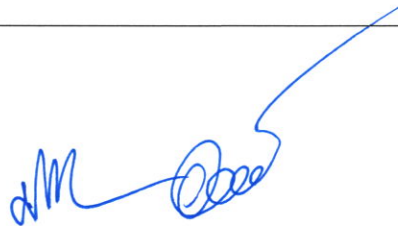
หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๑๑. ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าวให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p>
<p>๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>๑. ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีบุคคลอื่นไม่ว่าจะเป็นญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูง หรือผู้มีบุญคุณส่วนตัวมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้คุณหรือให้โทษแก่บุคคลนั้น</p> <p>๒. ไม่ใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการไปเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย</p> <p>๓. ไม่กระทำการหรือดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติภารกิจในฐานะส่วนตัวซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน้าที่</p> <p>๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบในหน่วยงานโดยตรงหรือหน้าที่อื่น ต้องยึดถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก</p> <p>๕. ไม่เรียกรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับด้วย รับหรือยอมรับซึ่งของตอบแทนของตนหรือของญาติของตน ไม่ว่าจะก่อนหรือหลังดำรงตำแหน่ง หรือไม่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่แล้วก็ตาม</p> <p>๖. ไม่ใช้ตำแหน่งหรือกระทำการที่เป็นคุณหรือโทษแก่บุคคลใดเพราะมีอคติ</p> <p>๗. ไม่เสนอหรืออนุมัติโครงการ การดำเนินการ หรือการดำเนินกิจกรรมหรือสัญญาด้วยตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย</p>
<p>๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้</p> <p>๒. เมื่อรู้หรือพบเห็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ พนักงานส่วนตำบลต้องมีหน้าที่รายงานการฝ่าฝืนดังกล่าว พร้อมหลักฐานพยานต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p> <p>๓. ต้องรายงานการดำรงตำแหน่งที่ได้รับค่าตอบแทนและไม่ได้รับค่าตอบแทนในนิติบุคคลซึ่งมิใช่ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ราชการส่วนท้องถิ่น ต่อหัวหน้าส่วนราชการในกรณีที่มีการดำรงตำแหน่งนั้นๆ อาจขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมประชุมและพบว่ามีการกระทำ ซึ่งมีลักษณะตามข้อ ๒ หรือข้อนี้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องคัดค้านการกระทำดังกล่าว</p> <p>๕. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินงาน ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในความถูกต้องเที่ยงธรรมถูกต้องตามหลักกฎหมายระเบียบปฏิบัติ</p>

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในระบบคุณธรรม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งละเว้นการแสวงหาตำแหน่ง บำเหน็จความชอบและประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๗. ตัดสินใจและกระทำการใดๆ โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๘. ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้ใต้บังคับบัญชา ยึดมั่นความถูกต้องเที่ยงธรรม ยึดถือประโยชน์ของชาติ</p>
<p>๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>๑. ปฏิบัติให้สุภาพ โดยไม่หลีกเลียง ละเลย หรือละเว้นการใช้อำนาจเกินกว่าที่มีอยู่ตามกฎหมาย</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่หรือดำเนินการอื่นโดยคำนึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์และสิทธิเสรีภาพของบุคคล ไม่กระทำการให้กระทบสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่น ก่อภาระหรือหน้าที่ให้บุคคลโดยไม่มีอำนาจตามกฎหมาย</p> <p>๓. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยมีอัธยาศัยที่ดี ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติต่อบุคคลผู้มาติดต่อโดยไม่เป็นธรรมในเรื่องถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพร่างกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา อบรมหรือความคิดเห็นทางการเมืองอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญ เว้นแต่การดำเนินการตามาตรที่รัฐกำหนด เพื่อขจัดอุปสรรคหรือส่งเสริมให้บุคคลสามารถใช้สิทธิและเสรีภาพได้ เช่นเดียวกับบุคคลอื่น เป็นการเลือกปฏิบัติที่มีเหตุผล เป็นธรรมและเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป</p> <p>๔. ละเว้นการให้สัมภาษณ์ การอภิปราย การแสดงปาฐกถา การบรรยายหรือการวิพากษ์วิจารณ์อันกระทบต่อความเป็นกลางทางการเมือง เว้นแต่เป็นการแสดงความคิดเห็นทางวิชาการตามหลักวิชา</p> <p>๕. ไม่เอื้อประโยชน์เป็นพิเศษให้แก่ญาติพี่น้อง พรรคพวก เพื่อนฝูงหรือผู้มีบุญคุณและต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ไม่เห็นแก่หน้าผู้ใด</p> <p>๖. ไม่ลอกหรือนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นของตนเองโดยมิได้ระบุแหล่งที่มา</p> <p>๗. ให้บริการด้วยความกระตือรือร้น เอาใจใส่และให้เกียรติผู้รับบริการ</p> <p>๘. สอดส่อง ดูแล และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาค ยุติธรรม และมีอัธยาศัยไมตรี</p> <p>๙. ให้บริการด้วยภาษาถ้อยคำสุภาพ ชัดเจน เข้าใจง่าย หลีกเลียงการใช้ศัพท์เทคนิคหรือถ้อยคำภาษากฎหมายที่ผู้รับบริการไม่เข้าใจ</p> <p>๑๐. การปฏิบัติด้วยความถูกต้อง รอบคอบ รวดเร็ว ระมัดระวังไม่ให้เกิดข้อเสียหรือกระทบสิทธิของบุคคลอื่น</p> <p>๑๑. เปิดช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในสถานที่ให้บริการและนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการแก้ไขปัญหา ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานและการให้บริการประชาชน</p>

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
<p>๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง</p>	<p>๑. ไม่ใช่ข้อมูลที่ได้จากการดำเนินงานไปเพื่อการอื่น อันมิใช่การปฏิบัติหน้าที่โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>๒. ชี้แจง แสดงเหตุผลที่แท้จริงอย่างครบถ้วนในกรณีที่กระทำการอันกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพบุคคลอื่นไม่อนุญาตตามคำขอของบุคคล หรือเมื่อบุคคลร้องขอตามกฎหมาย เว้นแต่การอันคณะกรรมการวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองได้กำหนดยกเว้นไว้ ทั้งนี้จะต้องดำเนินการภายในสิบห้าวันทำการ นับแต่กระทำการดังกล่าวหรือได้รับการร้องขอ</p> <p>๓. เปิดเผยหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการได้รับทราบ รวมถึงให้ข้อมูลข่าวสารแก่ผู้มาร้องขอตามกรอบของระเบียบ กฎหมาย</p> <p>๔. ใช้ข้อมูลข่าวสารของทางราชการในทางที่เป็นประโยชน์ถูกต้อง</p> <p>๕. ปกปิดข้อมูลส่วนบุคคลอันไม่ควรเปิดเผยที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงาน</p>
<p>๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้</p>	<p>๑. ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานให้เกิดผลดีที่สุดจนเต็มกำลังความสามารถ</p> <p>๒. ใช้งบประมาณ ทรัพย์สิน สิทธิและประโยชน์ที่ทางราชการจัดให้ด้วยความประหยัดคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย</p> <p>๓. ใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพโดยเคร่งครัด</p> <p>๔. อุทิศตนให้กับการปฏิบัติราชการในหน้าที่ด้วยความรอบคอบระมัดระวัง และเต็มกำลังความสามารถที่มีอยู่ ในกรณีที่ต้องไปปฏิบัติหน้าที่อื่นของรัฐด้วยจะต้องไม่ทำให้งานในหน้าที่เสียหาย</p> <p>๕. ละเว้นจากการกระทำที่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือของพนักงานส่วนตำบลอื่น ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบลอื่นโดยมิชอบ</p> <p>๖. ใช้ดุลยพินิจและตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้ ความสามารถเยี่ยงที่ปฏิบัติในวิชาชีพตรงไปตรงมา ปราศจากอคติส่วนตัว ตามข้อมูลพยานหลักฐานและความเหมาะสมของแต่ละกรณี</p> <p>๗. เมื่อเกิดความผิดพลาดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ ต้องรีบแก้ไขให้ถูกต้องและแจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการทราบโดยพลัน</p> <p>๘. ไม่ขัดขวางการตรวจสอบของหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมายหรือประชาชนต้องให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบโดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงและครบถ้วน เมื่อได้รับคำร้องในการตรวจสอบ</p> <p>๙. ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ ในกรณีที่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องดังกล่าว ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาบันทึกเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรตามคำสั่งเพื่อให้ผู้สั่งพิจารณาสั่งการต่อไป</p>

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๑๐. ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ มานะพยายาม มุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่ เสร็จสมบูรณ์ภายในเวลาที่กำหนดงานในความรับผิดชอบให้ บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายภายในเวลา ได้ผลลัพธ์ตามเป้าหมาย คุ่มค่าด้วยวิธีการ ที่ถูกต้องที่กำหนด โดยวิธีการกระบวนการ ถูกต้องชอบธรรม เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติ ประชาชน</p> <p>๑๑. ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ โดยใช้ทักษะ ความรู้ความสามารถ และ หน่วยงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและอย่างเต็มที่ด้วยความถูกต้อง รอบคอบ ระมัดระวัง เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวมอย่างเต็ม ความสามารถ</p> <p>๑๒. พัฒนาตนเองให้เป็นผู้ที่มีความรอบรู้ และมีความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่</p> <p>๑๓. พัฒนาระบบการทำงานให้ได้ผลงานที่ดี มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเป็นแบบอย่างได้</p> <p>๑๔. จัดระบบการจัดเก็บเอกสาร ข้อมูล รวมทั้งสถานที่ให้เป็นระเบียบ เอื้ออำนวยต่อการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>๑๕. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า เหมาะสม ด้วยความระมัดระวัง มิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองเสมือนเป็น ทรัพย์สินของตนเอง</p>
<p>๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p>	<p>๑. ไม่แสดงการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข หรือสนับสนุนให้นำการปกครองระบอบอื่นที่ ไม่มีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขมาใช้ในประเทศไทย</p> <p>๒. จงรักภักดีต่อพระมหากษัตริย์ และไม่ละเมิดองค์พระมหากษัตริย์ พระ ราชินี และพระราชทายาทไม่ว่าทางกาย หรือวาจา</p>
<p>๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ องค์กร</p>	<p>๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์</p> <p>๒. เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทยทุกประการ ไม่ละเมิดรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย ในกรณีที่มีข้อสงสัย หรือมีข้อทักท้วงว่าการกระทำไม่ชอบด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎ ข้อบังคับหรือมติคณะรัฐมนตรีที่ชอบด้วยกฎหมาย พนักงานส่วนตำบลต้อง แจ้งให้หัวหน้าส่วนราชการและคณะกรรมการจริยธรรมพิจารณาและจะ ดำเนินการต่อได้เมื่อได้ข้อยุติจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่แล้ว</p> <p>๓. เป็นแบบอย่างที่ดีในการในฐานะพลเมือง เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด</p> <p>๔. ไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความสูญเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่ง หน้าที่</p> <p>๕. รักศักดิ์ศรีของตนเอง โดยประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นพนักงาน ส่วนตำบลที่ดี อยู่ในระเบียบวินัย กฎหมาย และเป็นผู้มีคุณธรรมที่ดี</p>

หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม	แนวทางปฏิบัติ
	<p>๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความเสียสละ ทุ่มเท สติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตาม ภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติ และประชาชน</p> <p>๗. มุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน</p> <p>๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพเรียบร้อย มีอัธยาศัยไมตรี</p> <p>๙. รักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็น ความลับโดยพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจะกระทำได้ต่อเมื่อมีอำนาจ หน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาหรือเป็นไปตามกฎหมายกำหนด เท่านั้น</p> <p>๑๐. รักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงานพร้อมกับให้ความ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ</p> <p> ๑๐.๑ เคารพต่อความเชื่อ และค่านิยมของบุคคลหรือเพื่อนร่วมงาน</p> <p> ๑๐.๒ ยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง และบริหารจัดการความขัดแย้ง อย่างมีเหตุผล</p> <p> ๑๐.๓ ไม่ผูกขาดการปฏิบัติหน้าที่หรือเกี่ยงงาน อันอาจทำให้เกิดการ แยกความสามัคคีในหน่วยงาน</p> <p> ๑๐.๔ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องด้วยการรักษาสัมพันธภาพใน การปฏิบัติงาน</p> <p>๑๑. ไม่ใช่สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับ ตนเองหรือผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่ เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่างๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้น แต่การให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี</p> <p>๑๒. ประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มี มนุษย์สัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่สำคัญในการปฏิบัติงานของเพื่อน ร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน</p>



(นายปราโมทย์ จันทร์กระจ่าง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ

เรื่อง แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๖

.....
ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในองค์กร และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสะตอมีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและดำเนินการให้สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายปราโมทย์ จันทร์กระจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ



แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ
อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด

บทนำ

การทุจริตเป็นปัญหาของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และเป็นอุปสรรคในการพัฒนาประเทศ ในด้านต่างๆ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ไข ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้า สามารถแข่งขันกับประเทศต่างๆ ได้อย่างทัดเทียมนานาชาติ จะต้องประสานความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารราชการ และการพัฒนาบุคลากรควบคู่ไปพร้อมกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต ความรับผิดชอบ ตลอดจนค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเข้าใจวิถีการดำเนินชีวิตที่เหมาะสมและมีคุณค่า

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงานนั้นๆ ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เพื่อเป็นแนวทางในการควบคุมความประพฤติ การปฏิบัติตนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลระดม ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและโปร่งใส อารมณ์ดีซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบล ระดมจึงได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

งานบริหารทั่วไป
สำนักปลัด อบต.
ธันวาคม ๒๕๖๕

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดได้ประกาศประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานบุคลากรในสังกัด สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับ มีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้มารับบริการและประชาชนในท้องถิ่น ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาผลประโยชน์ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และตามการตรวจรับรองมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งเป็นไปตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ด้านที่ ๒ ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกันกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ที่กำหนดได้มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต เน้นการประสานความร่วมมือกับเครือข่ายภาคีทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการพัฒนากลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง เพื่อกำกับการดูแลการดำเนินงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส เกิดประโยชน์สูงสุดแก่การบริหารราชการ ต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยมีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนและทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนการพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบถ่วงดุลการใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ
๔. พัฒนาขีดความสามารถของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามข้อกำหนดด้านระเบียบวินัย ควบคู่ไปกับการมีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการปฏิบัติงาน

เป้าหมาย

๑. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดมีจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
๒. เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. มีกลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลสะอาดให้เหมาะสมมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ กำหนดไว้ ๔ ด้าน ได้แก่

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร

ขั้นตอนการจัดทำแผน

๑. ทบทวนวิเคราะห์กิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ จากแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนพัฒนาบุคลากรโดยพิจารณากิจกรรม/โครงการที่สามารถแก้ไขปัญหาหรือเสริมสร้างให้มีการประพฤติปฏิบัติของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้มีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งลดปัญหาการทุจริตและพิจารณาความเป็นไปได้ของการดำเนินโครงการให้เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม
๒. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องจากการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม เพื่อพิจารณาหาสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหา เพื่อนำไปกำหนดกิจกรรม/โครงการ ภายในแผนปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีแต่ละปีงบประมาณ
๓. ดำเนินการกำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดผลสำเร็จให้มีความชัดเจน
๔. จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
๕. เสนอผู้บริหารให้เห็นชอบแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต
๖. แจ้งทุกส่วนราชการทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ รวมทั้งเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

การติดตามและประเมินผลแผน

มีการกำหนดวาระการประชุมคณะกรรมการติดตามผลฯ ปีงบประมาณ ละ ๒ ครั้ง ได้แก่

๑. ภายในเดือนมีนาคม : เพื่อตรวจสอบความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และติดตามเร่งรัดดำเนินการให้เป็นไปตามแผนฯ
๒. ภายในเดือนตุลาคม : เพื่อตรวจสอบผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และนำผลสะท้อนของการดำเนินงาน (feedback) มาปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

.....

แผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะตอ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ตั้ง (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพข้าราชการฝ่ายการเมืองและข้าราชการฝ่ายประจำระดับผู้บริหาร ๒. โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมบุคลากร ๓. การส่งเสริมสนับสนุนให้จัดกิจกรรม/โครงการวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญทางศาสนาและเข้าร่วมพิธีรำลึกวันสำคัญของชาติ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในวันสำคัญต่างๆ	จัดโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง จัดโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญต่างๆของชาติ	๘๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐ ๒๐๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต. กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม
๑.๒ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. จัดโครงการส่งเสริมการค้าเป็นชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน	จัดกิจกรรมฝึกอบรมเสริมสร้าง ความรู้ ปีละ ๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.
๑.๓. กิจกรรมการยกย่อง เชิดชูความดีและความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรหรือประชาชนที่เป็นแบบอย่างในการอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑. การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้ที่เป็นแบบอย่างที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือในการดำเนินชีวิตในตำบล	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติฯ ปีละ ๑ ครั้ง	๕,๐๐๐	สำนักปลัด อบต.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ รวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ตั้ง (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๒.๑ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน และช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ติดต่อกับหน่วยงานได้โดยตรง	๑. โครงการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานด้านต่างๆ ของหน่วยงานเป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ให้ประชาชนสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานได้โดยสะดวก	ประชาชนในตำบลละต่อ ทั้ง ๙ หมู่บ้านสามารถเข้าถึงข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและสามารถติดต่อกับหน่วยงานได้โดยสะดวก รวดเร็ว	-	สำนักปลัด อบต. และทุกส่วนราชการของหน่วยงาน
๒.๒ การอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการแจ้งเบาะแสการทุจริตและร้องเรียนผ่านช่องทางของหน่วยงานได้โดยสะดวกและปลอดภัย	๑. ดำเนินการจัดทำช่องทางที่ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐได้โดยสะดวกและปลอดภัย	มีช่องทางทางการติดต่อร้องเรียนข้อมูลการทุจริตของหน่วยงานที่สะดวกและปลอดภัย อย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	สำนักปลัด อบต. และทุกส่วนราชการของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ตั้ง (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหาย และควบคุมโอกาสที่จะเกิดความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ และสามารถตรวจสอบได้	๑. การประชุมติดตามงานระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และบุคลากรในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง	มีการประชุมติดตามผลการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน โดยผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของหน่วยงานอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	-	สำนักปลัด อบต. และทุกส่วนราชการของหน่วยงาน
	๒. การจัดทำมาตรการควบคุมภายในอย่างรัดกุม โดยสามารถนำไปปฏิบัติตามความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นได้	มีการจัดทำมาตรการควบคุมภายในของแต่ละส่วนราชการเพื่อบริหารความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นให้หมดไป หรือสามารถยอมรับได้	-	สำนักปลัด อบต. และทุกส่วนราชการของหน่วยงาน
	๓. หน่วยงานมีการจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบฯ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	มีการจัดอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง สามารถลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	๕,๐๐๐	สำนักปลัด อบต. และทุกส่วนราชการของหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างมาตรฐานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากร

ประเด็นยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณที่ตั้ง (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. มีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ	หน่วยงานมีการจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ และดำเนินการทบทวนปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง	-	สำนักปลัด อบต.
	๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานด้านวินัยบุคลากรลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล สะท้อนกลับและเป็นที่ปัจจุบัน	-	สำนักปลัด อบต.