

ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้生效บัดตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์กรบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่นในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตราฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัตินเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ชื่อเสียงดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามท่านองค์กรของธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นในmorality และอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๗) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๘) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี

(๙) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคราะห์ศรีความเป็นมนุษย์

(๑๐) จัดทำบริการสาธารณูปโภค และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๑๑) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่ปิดเบื่อน

(๑๒) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ประกอบส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๑๓) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๑๔) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยง ประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ประกอบส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พงศ์โพยม วงศุตติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗/๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชนบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารท้องถิ่น” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขาธนุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธนุการนายกเทศมนตรี เลขาธนุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เลขาธนุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขานุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น เลขาธนุการผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยเลขานุการผู้บริหารท้องถิ่น ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้อง ดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกสาร และอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนونอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่าง ของแต่ละศาสนา

(๓) จริงกับดีและเทิดทูนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๔) ยึดมั่นและช่วยไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามเชิงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศไทยและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความ รับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

(๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ

(๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องดำเนินต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย

(๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๓) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๔) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ปิดเป็น แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความ公正สุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนิน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถืออาลัยประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และความ公正ของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม 公正 และสามัคคีป้องคง

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำเนิน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกชีวิตรับฟังเรื่องราวของทุกชีวิตรอบด้านและรับฟังความคิดเห็นของประชาชนช่วยเหลืออย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังไม่ให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำเนิน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ສາສນາ ເພສ ເພສສປາພ ອາຍຸ ຄວາມພິກາຣ ສປາພທາງກາຍ ສຸຂພາພ ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ
ຮ່ວມທັງເຄາຣສັກດີສົກລວມນຸ່ມຫຍໍ

(២) ປັບປຸດຕ່າງໆ ຜູ້ຮ່ວມງານ ແລະຜູ້ເກີ່ວຂ້ອງຍ່າງໃຫ້ເກີ່ວຕິ

(៣) ໄນໃຊ້ສະຖານະທີ່ສັງຄມທີ່ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ ແລະການປັບປຸດຕ່າງໆ ດັ່ງຕັ້ງ ໂັກຍ້າຍ ໂອນ ເລື່ອນຕໍ່ແນ່ງ ເລື່ອນເຈີນເດືອນ
ແລະການດຳເນີນການທາງວິນຍໍທີ່ການໃຫ້ພັນຈາກຕໍ່ແນ່ງຂອງໝາຮາກຮ່ວມທັງເຄາຣສັກດີສົກລວມນຸ່ມຫຍໍ
ພັກງານ ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມທີ່ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ ເພື່ອກົດກຳນົດທັງໝົດ
ເວັ້ນແຕ່ເປັນການປັບປຸດຕ່າມໜ້າທີ່ແລະຈຳນາຈຕາມກົງໝາຍ

(៤) ໄນຢືນຍອມໃຫ້ຄູ່ສມຮສ ຢູ່າຕີສົນທ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວ ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ
ແທກແໜງການປັບປຸດຕ່າມໜ້າທີ່ຂອງທີ່ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ

(៥) ປັບປຸດຕ່າງໆ ອອງຄ່ຽງຮູກທີ່ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ ແລະ ເລື່ອນຕໍ່ແນ່ງ
ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ ໂດຍໄມ້ເລື່ອກປັບປຸດຕ່າມໜ້າທີ່ສັງຄມ

ຂ້ອ ៩ ຜູ້ບໍລິຫານທີ່ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ ເພື່ອກົດກຳນົດທັງໝົດ
ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດໍາຮັດຕົວ ດັ່ງຕ່ອນໄປນີ້

(១) ຮັກຊາຈະຮ່າຍຂອງທີ່ ນ້ຳມຳນຳພະບາຍງານ ພັກປະລຸງສູງຂອງເສດຖະກິຈພອເພີ່ງ
ແລະຫຼັກຄຳສອນທາງສາສນາມາໃຫ້ໃນການດຳເນີນຊີວິດ

(២) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການເປັນພລເມືອງດີ ດ້ວຍການເຄາພແລະປັບປຸດຕ່າມກົງໝາຍ
ຍ່າງເຄື່ອງກົດກຳນົດທັງໝົດ

(៣) ປັບປຸດຕ່າງໆ ໃນການອົບຈິງຈິງ ດັ່ງຕ່ອນໄປນີ້ ແລະ ໂດຍຫັ້ນທີ່
ຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່າມສາຫະລັບ

(៤) ເປັນແບບຍ່າງທີ່ດີໃນການຮັກຊາຂັນບຮຽມເນື່ອມປະເພີ່ມແລະວັນນອນດີຈານ ຮ່ວມທັງ
ຮັກຊາເອກລັກໝາຍຂອງຄວາມເປັນຈາຕີໄທ

(៥) ເຄາພແລະໄໜ່ລະເມີດສິທິທີແລະເສີ່ພາພຂອງຜູ້ອື່ນ ໄນແສດງກິຣີຍາທີ່ໃຫ້ວ່າຈາ ອັນໄໜ່ສຸກພ
ອາພາຕມາດຮ້າຍ ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ

(៦) ວັງທີ່ໄດ້ເປັນທີ່ເຂົ້າຄົ້ນທີ່ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ
ແລະຮັກຊາຂັນບຮຽມ ເພື່ອກົດກຳນົດທັງໝົດ

(៧) ໄນຮັບຂອງຂວັງ ຂອງກຳນັດ ທຣັພຢືນ ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ
ໃຫ້ຄູ່ສມຮສ ຢູ່າຕີສົນທ ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ

(៨) ໄນຮັບຂອງຂວັງ ຂອງກຳນັດ ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ

(៩) ໄນຮັບຂອງຂວັງ ຂອງກຳນັດ ມີສະຖານະທາງເສດຖະກິຈທີ່ສັງຄມ

จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณูปโภค และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก อนุพงษ์ เผ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ປະມາລຈົບປະລິດສາມາຊີກສາຫົວໜີນ

ໂດຍທີ່ຮູ້ອອນນູ້ແທ່ງຮາຊາມາຈັກໄທ ພຸທສັກຣາຊ ۲۵۶۰ ມາຕຣາ ၅၁ ວຽກສາມບໍ່ຢູ່ໃຫ້ຮູ້ພົງຈັດໃໝ່ມາຕຣູ້າທາງຈົບປະລິດສາມ ເພື່ອໃຫ້ໜ່ວຍງານຂອງຮູ້ໃໝ່ເປັນຫຼັກໃນການກຳນົດປະມາລຈົບປະລິດສາມສໍາຮັບເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ໃໝ່ໜ່ວຍງານນີ້ ຈຶ່ງຕ້ອງໄມ່ຕ່າງໆວ່າມາຕຣູ້າທາງຈົບປະລິດສາມດັ່ງກ່າວແລະພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ໃຫ້ມາຕຣູ້າທາງຈົບປະລິດສາມ ພ.ສ. ۲۵۶۷ ມາຕຣາ ៥ ໄດ້ກຳນົດມາຕຣູ້າທາງຈົບປະລິດສາມ ຈຶ່ງເປັນຫຼັກເກີນທີ່ການປະພຸດປົງປົງບົດຍ່າງມີຄຸນຮຽນຂອງເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ ເພື່ອໃໝ່ເປັນຫຼັກສຳຄັນໃນການຈັດທຳປະມາລຈົບປະລິດສາມຂອງໜ່ວຍງານຂອງຮູ້

ອາສີຍໍານາຈາກຄວາມໃນມາຕຣາ ၄ ວຽກສາມ ແທ່ງພຣະຣາຊບໍ່ຢູ່ໃຫ້ມາຕຣູ້າທາງຈົບປະລິດສາມ ພ.ສ. ۲۵۶۷ ຮະເປີຍບຄນະກຽມການມາຕຣູ້າທາງຈົບປະລິດສາມ ວ່າດ້ວຍຫຼັກເກີນທີ່ການຈັດທຳປະມາລຈົບປະລິດສາມ ຂໍອກຳນົດຈົບປະລິດສາມ ແລະກະບວນກາຮັກເກົ່າຈົບປະລິດສາມຂອງໜ່ວຍງານແລະເຈົ້າໜ້າທີ່ຂອງຮູ້ ພ.ສ. ۲۵۶۷ ປະກອບກົມດີຄົນະກຽມການມາຕຣູ້າທາງຈົບປະລິດສາມ ໃນການປະໜຸມຄັ້ງທີ ۲/۲۵۶۷ ເມື່ອວັນທີ ۲۸ ກັນຍານ ۲۵۶۷ ຮັ້ນມາຕີວ່າການກະທຽວມາດໄທຍີຈຶ່ງກຳນົດໃໝ່ປະມາລຈົບປະລິດສາມສາມາຊີກສາຫົວໜີນໄວ້ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ຂ້ອ ១ ປະມາລຈົບປະລິດນີ້ໃຫ້ເປັນບັນດັບຕັ້ງແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນປະກາສີໃນຮາກົງຈານຸບເກຍເປັນທັນໄປ

ຂ້ອ ២ ໃນປະມາລຈົບປະລິດນີ້

“ອົງກົດປົກໂຄຮອງສ່ວນຫົວໜີນ” ໝາຍຄວາມວ່າ ອົງກົດປົກໂຄຮອງສ່ວນຈັງໜ້ວດ ເຖິງບາລ ອົງກົດປົກໂຄຮອງສ່ວນຕຳບລ ເມື່ອພັກພາຍ ແລະອົງກົດປົກໂຄຮອງສ່ວນຫົວໜີນອື່ນທີ່ມີກົງໝາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມຄື່ງກຽງເທັມໜານຄຣ

“ສາຫຼັກສາຫົວໜີນ” ໝາຍຄວາມວ່າ ສາຫຼັກສາອົງກົດປົກໂຄຮອງສ່ວນຈັງໜ້ວດ ສາຫຼັກເຖິງບາລ ສາຫຼັກອົງກົດປົກໂຄຮອງສ່ວນຕຳບລ ສາຫຼັກເມື່ອພັກພາຍ ແລະສາຫຼັກອົງກົດປົກໂຄຮອງສ່ວນຫົວໜີນອື່ນທີ່ມີກົງໝາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມຄື່ງສາກຽງເທັມໜານຄຣ

“ສາມາຊີກສາຫົວໜີນ” ໄດ້ແກ່ ສາມາຊີກສາອົງກົດປົກໂຄຮອງສ່ວນຈັງໜ້ວດ ສາມາຊີກສາເຖິງບາລ ສາມາຊີກສາອົງກົດປົກໂຄຮອງສ່ວນຕຳບລ ສາມາຊີກສາເມື່ອພັກພາຍ ແລະສາມາຊີກສາຫົວໜີນອື່ນທີ່ມີກົງໝາຍຈັດຕັ້ງ ແຕ່ໄໝ່ຮ່ວມຄື່ງສາມາຊີກສາກຽງເທັມໜານຄຣ

ຂ້ອ ៣ ສາມາຊີກສາຫົວໜີນຕ້ອງຍືດມັນໃນສາທາບັນຫຼັກຂອງປະເທດ ອັນໄດ້ແກ່ ທ່ານ ທ່ານ ສາສນາ ພຣະມາກົມຕະຫຼາດ ແລະກະບວນປະເທດ ແລະກະບວນປະເທດ ເພື່ອໃຫ້ເກີດຄວາມເສື່ອມເສີຍຕ່ອງກົງມີຂອງໜ້ວດ ໂດຍຕ້ອງ ດຳຮັງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປົກປົ້ອງ ດູແລ ແລະຍືດຄື່ອປະໂຍ້ນຂອງໜ້ວດ ພິທັກໜ້ວດ ໄວ່ຈຶ່ງເອກະລົງ ແລະອົງກົດປົກໂຄຮອງສ່ວນຕຳບລ ແລະໄໝ່ຮ່ວມຄື່ງກຽງເທັມໜານຄຣ

(២) ຍືດມັນໃນຄຸນຮຽນ ຈົບປະລິດສາມ ຕາມຫຼັກສາສານາທີ່ຕົນນັບຄື່ອ ແລະເຄາຣພວມແຕກຕ່າງຂອງແຕ່ລະສາສນາ

- (๓) จงรักภักดีและเหตุทุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและรำงไว้ซึ่งการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ สมาคมสภាដ้วยความชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตัวต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซึ่งสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ

(๒) ไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม

(๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่

- (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
- (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง

(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด

ข้อ ๕ สมาคมสภាដ้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพลแรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย

- (๑) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๒) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๓) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๔) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่ปิดเบื่องแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาคมสภាដ้วยความยึดถือประยุทธ์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตัวต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ໄນກະທຳການອັນເປັນການຂັດກັນຮ່ວ່າງປະໂຍໍ້ນສ່ວນຕົນກັບປະໂຍໍ້ນສ່ວນຮ່ວມ ໄນວ່າ ໂດຍທາງທຽບທ່າງອ້ອມຕາມທີ່ບໍ່ຢູ່ໃນຮູ້ຮ່ວມນຸ້ມີແລກກູ້ໜາຍ

(๓) ໄນນຳຂໍ້ມູນຂ່າວສາຮອນເປັນຄວາມລັບຂອງຮາຈການ ຜຶ່ງຕົນໄດ້ມາໃນຮ່ວ່າງອູ້ໃນຕຳແໜ່ງ ໄປໃຊ້ເພື່ອໃຫ້ເກີດປະໂຍໍ້ນແກ່ເອກະນີ ທັງໃນຮ່ວ່າງການດຳຮັ່ງຕຳແໜ່ງແລະເນື່ອພັນຈາກຕຳແໜ່ງ

(๔) ມີຈິຕສາຮາຣະ ຈິຕອາສາ ແລະອຸທືສຕນປົງປັບປຸງທີ່ເພື່ອປະໂຍໍ້ນສ່ວນຮ່ວມຂອງປະເທິດ ແລະຄວາມຜາສຸກຂອງປະຊາຊົນໂດຍຮ່ວມ

(៥) ປົງປັບປຸງທີ່ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຂອບໂດຍມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກການສ່ວນໃນສັງຄນອູ້ຮ່ວມກັນຍ່າງເປັນຮ່ວມ ພາສຸກ ແລະສາມັກຕີປ່ອງດອງ

ຂໍ້ ໧ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພຶ່ງປົງປັບປຸງທີ່ໂດຍມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກການ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັ່ງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປົງປັບປຸງທີ່ຍ່າງເຕີມກຳລັງຄວາມສາມາດໂດຍມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກການ ທີ່ມີຄຸນກາພ ໂປ່ງສີ ແລະຕຽບສອບໄດ້

(២) ປົງປັບປຸງທີ່ດ້ວຍຄວາມກູ້ໜາຍແລະຮະເບີບແບບແຜນຂອງທາງຮາຈການ ໂດຍຄຳນິ້ງຄົງໝາຍປະໂຍໍ້ນຂອງປະເທິດ ແລະປະຊາຊົນເປັນສຳຄັນ

(៣) ອຸທືສເວລາແກ່ຮາຈການ ໄນເບີດບັງວາລາຮາຈການໄປປະກອບຮູກຈີ່ ຮ່ວ່າກະທຳການອັນໄດ້ ເພື່ອປະໂຍໍ້ນຂອງຕົນເອງທີ່ຢູ່ຜູ້ອື່ນ

(៤) ເຂົາໃຈໄສ່ຖຸກ໌ສຸຂະແລະຮັບຝຶກເຮືອງຮາວຮ້ອງທຸກ໌ຂອງປະຊາຊົນແລະຮັບຫາທາງໜ່ວຍເຫຼືອ ອ່າງເຮັດວຽກແລະເທົ່າເຖິມກັນ

(៥) ຮັກເຊາຄວາມລັບຂອງຮາຈການ ເວັ້ນແຕ່ເປັນການປົງປັບປຸງທີ່ແລະອຳນາຈຕາມກູ້ໜາຍ

(៦) ຮັກເຊາທັງພົນຂອງຮາຈການແລະໃໝ່ທັງພົນຂອງຮາຈການໃຫ້ເປັນໄປຕາມວັດຖຸປະສົງຄ ອ່າງປະຍັດ ຄຸ້ມຄ່າ ຮະມັດຮະວັງນີ້ໃຫ້ເສີຍຫາຍທີ່ໂດຍສື່ນເປີດໂຕຍື່ນມີຈຳເປັນ ແລະໄນ້ໄປໃຫ້ເພື່ອປະໂຍໍ້ນຂອງຕົນເອງທີ່ຢູ່ຜູ້ອື່ນ

ຂໍ້ ៨ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພຶ່ງປົງປັບປຸງທີ່ຍ່າງເປັນຮ່ວມແລະໄນ່ເລືອກປົງປັບປຸງ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັ່ງຕົນ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

(១) ປົງປັບປຸງທີ່ດ້ວຍຄວາມເຖິງຮ່ວມ ເສມອກາຄ ເທົ່າເຖິມ ປຣາຈາກອົດ ແລະໄນ່ເລືອກປົງປັບປຸງ ໂດຍໃຊ້ຄວາມຮູ້ສຶກທີ່ມີຄວາມສັມພັນຮ່ວມຕົວ ທີ່ມີຫຼຸດຂອງຄວາມແຕກຕ່າງ ທາງເຊື້ອໝາດ ຄືນກຳເນີດ ສາສນາ ເພສ ເພສສາພ ອາຍຸ ຄວາມພິກາຮ ສາພາທາງກາຍ ສຸກາພ ທີ່ມີສັນນາທາງເສຣະຮູກຈີ ທີ່ມີສັງຄນ ຮວມທັງເຄົາພົກດີສີຮົກວາມເປັນມຸນຸ່ງ

(២) ປົງປັບປຸງທີ່ປະຊາຊົນ ຜູ້ຮ່ວມກັນ ແລະຜູ້ເກີ່ວຂ້ອງຍ່າງໃຫ້ເກີຍຮົດ

(៣) ໄນໃຊ້ສານະທີ່ຕໍ່ແກ່ການເປັນສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນເຂົ້າໄປກ້າວກ່າຍ ທີ່ມີແທກແໜ່ງ ການປົງປັບປຸງຮາຈການ ການດຳເນີນການ ການບຣຈຸ ແຕ່ງຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ໂອນ ເລື່ອນຕຳແໜ່ງ ເລື່ອນເຈີນເດືອນ

และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำพนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าว่าก่าย หรือแทรกแซง การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่อองค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอนอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ สมาคมสภាដื่นพึงดูแลรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดูแลรักษา ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทึ้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะชน

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาชაตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลใด

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทำการที่เห็นต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ได้จากบุคคลอื่น และจะต้องดูแลให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจากการให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบทบัญญัติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทําการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ผู้ถูกกระทําได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทําอยู่ในภาวะจำยอมต้องยอมรับในการกระทําหน้าที่ และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือมือที่พลกรอบจำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติหรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ สมาคมสภាដื่นพึงดูแลรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด โดยอย่างน้อยต้องดูแลรักษา ดังต่อไปนี้

(๑) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองได้ต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศไทยและสถาบันชาติ

(๒) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองได้ต้องกล่าวอ้างหรือทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ

(๓) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองได้ต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอารื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด

(๔) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองได้ต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภा หรือที่อื่นใด

(๕) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองได้ต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขาดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีฉุกเฉิน หรือมีเหตุสุดวิสัย

(๖) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ญัตติ กระทุ้น หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศไทยและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว

(๗) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย

(๘) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองต้องระมัดระวังการปฏิบัติงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด ไม่ให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สถาบันชาติ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๙) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองต้องพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณชน เมื่อพบทึนการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภាដ้วยตัวเอง หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๑๐) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาจากในที่ประชุมสภา

(๑๑) สมาชิกสภាដ้วยตัวเองต้องไม่ดื่มแอลกอฮอล์ในระหว่างการประชุม หรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภាដ้วยตัวเองดื่มแอลกอฮอล์และประชุมสถาบันท้องถิ่น

ข้อ ๑๑ สมาชิกสภាដ้วยตัวเองต้องพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจสถาบันท้องถิ่น เพื่อให้การทราบข้อบัญญัติท้องถิ่น การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจารีตประเพณีอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

หน้า ๑๖

ເລີ່ມ ເຕັກ ຕອນພິເສີມ ດຣ ຈ

ຮາຈກິຈຈານບໍລິຫານ

๗ ເມສາຍນ ແຂວງ

ข้อ ๑๒ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่สภาก็องຄົນแต่งตั้งเป็น
คณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะกรรมการยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ນ วันที่ ๑ ມິນາຄມ ພ.ສ. ๒๕๖๕

ພລເອກ ອນຸພົງໝົງ ເພົ່າຈິນດາ

ຮັບມານຕີວ່າກາරກະທຽມມາດໄທຍ