



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ _____ องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด _____

ที่ _____ ตร ๗๓๔๐๑/ _____ วันที่ _____ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ _____

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ ได้ปฏิบัติงานตามกรอบอำนาจหน้าที่ของนักทรัพยากรบุคคล บัดนี้ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรียบร้อย งานบริหารทั่วไปจึงขอรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ปณิตา

(นางสาวปณิตา พิมพ์ปราบ)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

ดร.พิจารภีร์ อัมไพพร

[Signature]

(นางสาวอริญรดา สิงห์เขา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

[Signature]

(นายอดิศร บำรุงญาติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

[Signature]

(นายปราโมทย์ จันทร์กระจำง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลละหาน อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๑. ด้านการสรรหา</p>	<p>เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดการอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจขององค์กร มีการวางแผนเส้นทางความก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร</p>	<p>อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ และภาพรวมในองค์กร ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิภาพการระดมค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐</p>	<p>ผลการสรรหา (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ</p> <p>ผู้บริหารมีนโยบายรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือข้าราชการประเภทอื่น มาดำรงตำแหน่ง มีมาจำนวน ๒ ราย ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ จาก อบต.บ่อพลอย อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด มาดำรงตำแหน่ง - นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ สังกัด อบต.สะตอ อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง อบต.สะตอ ที่ ๐๔๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ปฏิบัติการ จาก สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดตราด มาดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ สังกัด อบต.สะตอ อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง อบต.สะตอ ที่ ๐๓๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			<p>๒. ประชากรบริษัทพนักงานจ้าง ภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา เนื่องจาก บุคคลใหม่ได้ลาออก</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ ประชากรบริษัทพนักงานจ้าง จำนวน ๒ อัตรา - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ - ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตาม ภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง อบต.สะตอ ที่ ๑๐๖/๒๕๖๕</p>
			<p>๓. การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วน ตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ</p>	<p>จากการขอใช้บัญชี มีผู้สอบผ่านขึ้นบัญชี ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ตามมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดตราด ในการประชุมครั้งที่ ๔/ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๕ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับ ราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล - รายนายวินัย ฉันท์สำราญ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๕-๓-๐๔-๒๐๓-๐๐๑ สังกัด อบต.สะตอ อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตามคำสั่ง อบต.สะตอ ที่ ๐๖๑/ ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๒. ด้านการพัฒนา</p>	<p>เพื่อส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่ง สายงานครบทุกตำแหน่งสายงานอย่างเป็นระบบ ทั้งถึงและต่อเนื่อง โดยการพัฒนาบุคลากร ความสามารถ</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงาน ความผิดพลาดลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมและการทำงาน</p>	<p>๑. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ในการทำงาน</p> <p>๒. การจัดทำรายงานผลการฝึกอบรมเพื่อเผยแพร่ความรู้ที่ได้แก่พนักงานผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ</p> <p>ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมความรู้ ตามสายงาน ตามหนังสือ</p>
			<p>๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด ดำเนินการพัฒนา ส่งเสริม การเพิ่มความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัด โดยจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม-จริยธรรม</p>	<p>พนักงานที่ไปอบรมเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ในสายงานของตน จัดทำรายงานตามที่กำหนดและเสนอให้ผู้บริหารทราบตามลำดับเป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p>
				<p>คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และบุคลากรให้การร่วมมือเป็นอย่างดี วิทยากรเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญในการให้ความรู้</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. ด้านการอ้าง รักษาไว้และแรงจูงใจ	เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรัก ความทุ่มเท กำลังกาย กำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน	ผลการปฏิบัติงานดี สำเร็จ ทันเวลาที่กำหนด ความผิดพลาดในการทำงานลดน้อยลง ช้อร้อเรียนไม่มี การทำงานเป็นทีม	๑. จัดทำโครงการยกย่องเชิดชูคนดี มีคุณธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. จัดกิจกรรมวันคล้ายวันเกิดให้กับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกคน ๓. จัดกิจกรรมบิณฑบาตวันหนึ่งแค่ทุกวันพุธ เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรที่น่าอยู่ สภาแพรวดล้อมเินการทำงานสะอาด	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ เป็นโครงการที่ดี สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ที่ได้รับไปประกาศ และกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดพัฒนาตนเองให้ดียิ่งขึ้น บุคลากรให้ความร่วมมือในกิจกรรมเป็นอย่างดี บุคลากรให้ความร่วมมือ มีกิจกรรมร่วมกันเกิดความสามัคคี และยังคงส่งผลให้องค์กรน่าอยู่

