

ของข้าราชการในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข การประพฤติและปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ดังนั้น การพัฒนาบุคลากร จึงจำเป็นต้องมีการวางแผนตามกระบวนการขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดทำโครงการฝึกอบรม การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา ประกอบกับการจัดส่งบุคลากรให้เข้ารับการอบรมตามที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด ซึ่งได้แบ่งเป็นหลักสูตรต่างๆ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงาน ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอทุกคน ได้รับการพัฒนาอย่างน้อย ๑ หลักสูตรตามแผนการฝึกอบรมบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรเป็นผู้จัดที่มีความสอดคล้องกับหลักสูตรที่ ก.อบต.กำหนด รวมถึงการจัดทำโครงการฝึกอบรมที่ได้กำหนดขึ้นเองและปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ ในหมวดที่ ๑๒ การบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๓ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

๑) เพื่อใช้เป็นกรอบกำหนดทิศทางการพัฒนาบุคลากร ให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาอย่างเป็นระบบให้มีความต่อเนื่อง โดยกำหนดหลักการและเหตุผลที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นด้านการพัฒนาบุคลากรให้เกิดความเหมาะสม พร้อมทั้งได้นำข้อบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไขและวางแผนด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้นำไปสู่การปฏิบัติและบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒) เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านการส่งเสริมสนับสนุน และพัฒนาผล การปฏิบัติงาน โดยการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ และประสบการณ์ในรูปแบบต่างๆ เช่น การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การไปปฏิบัติงานอื่นใดที่จำเป็นและเหมาะสมเพื่อให้ได้รับความรู้ใหม่ นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

๓) เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวความคิด ทักษะคติในการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นให้มีส่วนร่วมด้านการพัฒนาท้องถิ่น อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพที่ดีขึ้นและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

### ๓. หลักสูตรการพัฒนา

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงานจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

- หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- หลักสูตรด้านการบริหาร
- หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

### ๔. วิธีการพัฒนา

วิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ พนักงานครู และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ โดยดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรม ตามหลักสูตรที่กำหนดเอง รวมทั้งตามหลักสูตรที่ดำเนินการร่วมกับสำนักงานท้องถิ่นจังหวัด และส่วนราชการหรือหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด โดยมีวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือหลายวิธีก็ได้ตามความจำเป็นความเหมาะสม ดังนี้