

## ส่วนที่ ๑

# แนวทางการพัฒนาข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ

### ๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถ ด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสะตอให้เป็นไปตามระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร ที่มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งมีวิธีการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล โดยเน้นกระบวนการสร้างเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ อุปนิสัย ทักษะ และมีความคิดตามหลักวิชาการมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องและต่อเนื่องสัมพันธ์กันอย่างครบวงจร โดยเริ่มจากการกำหนดหลักการและเหตุผลการศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็น ให้เกิดความเหมาะสม ทั้งนี้ ต้องมีการทดสอบความรู้ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการวางแผนและปรับปรุงผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น พร้อมทั้งจะต้องมีการส่งเสริมการสร้างวิสัยทัศน์และการปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ พนักงานครู และพนักงานจ้าง ให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีการเรียนรู้ร่วมกัน และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนและมีความสอดคล้องกับแนวทางการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ จะต้องมีกระบวนการและขั้นตอนด้านการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอกำหนดไว้ โดยให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมและผลักดันให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑) สร้างระบบขององค์กรแห่งการเรียนรู้ มาสู่กระบวนการพัฒนาบุคลากร โดยการศึกษาวิเคราะห์บุคลากรแต่ละคน ว่าสมควรที่จะต้องได้รับการพัฒนาด้านใด เพื่อนำมาวางแผนพัฒนาบุคลากรให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒) ส่งเสริมและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม และเป็นผู้มีความรู้ ตามหลักวิชาการสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผลการปฏิบัติงานตามหน้าที่เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๓) เสริมสร้างความสามัคคี การมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างกัน พร้อมทั้งส่งเสริมด้านมนุษยสัมพันธ์ในองค์กร สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี อันจะทำให้การปฏิบัติงานเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๔) นำผลการติดตามประเมินความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงและมีความสอดคล้องกับแนวทางการบริหารราชการ

### ๒. เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ ได้กำหนดเป้าหมายที่มุ่งเน้นด้านการส่งเสริมให้ความรู้ เพิ่มพูนทักษะความสามารถ และการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน รวมถึงทัศนคติของบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น เพื่อให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ และวิธีการปฏิบัติงานตามหน้าที่