



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ โทร. ๐-๓๙๕๑-๓๕๖๑

ที่ ตร ๗๓๔๐๑ / สป.....วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITAS) ในปีพ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ ไปแล้วนั้น และได้แจ้งผลคะแนนต่อที่ประชุมผู้บริหารและพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลสะตอใน วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยที่ประชุมได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ.๒๕๖๓ และได้เสนอแนวทาง/มาตรการการแก้ไขปรับปรุงกระบวนการงานต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น มีรายละเอียดดังนี้

## มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ อำเภอเขาสมิง จังหวัดตราด

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ พบว่า มีผลคะแนน ๗๕.๘๖ อยู่ในกลุ่ม B ดังนี้



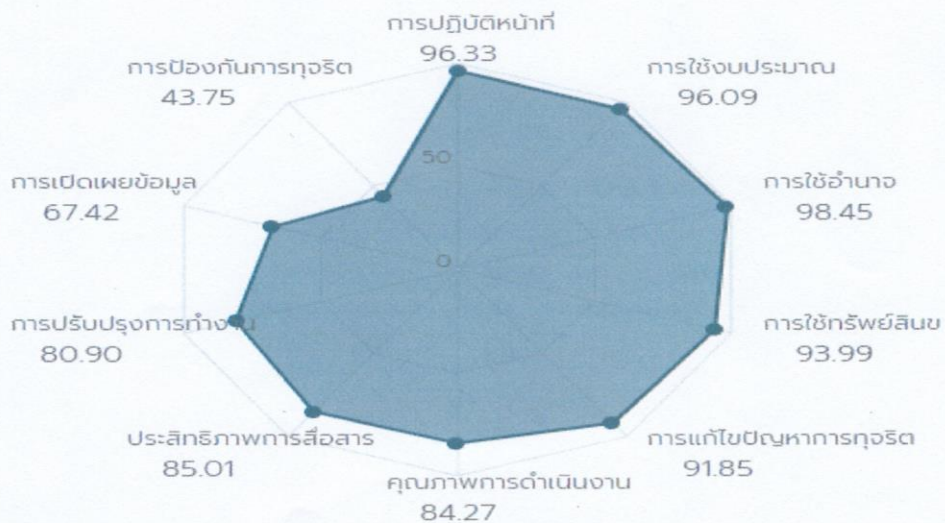
### คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลสะตอ

75.86 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน





โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๖.๓๓ คะแนน	การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรได้รับการกำกับดูแลและมีการแก้ไขปัญหากหากเกิดการทุจริตให้มากที่สุด
๒. การใช้งบประมาณ ๙๖.๐๙ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ ๙๘.๔๕ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๓.๙๙ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๑.๘๕ คะแนน	
<b>คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๓๔ คะแนน</b>	
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT)</b>	
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๔.๒๗ คะแนน	๑. คุณภาพการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับระบบและขั้นตอนการให้บริการงานด้านต่างๆ อย่างทั่วถึง และส่งเสริมให้มีการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๒. ประสิทธิภาพการสื่อสาร จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล และมีการปฏิสัมพันธ์แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง ๓. การปรับปรุงระบบการทำงาน สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๕.๐๑ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๐.๙๐ คะแนน	
<b>คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๓๙ คะแนน</b>	
<b>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</b>	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๖๗.๔๒ คะแนน	๑) การเปิดเผยข้อมูล เน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุและการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางปฏิบัติสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา ทั้งนี้ ต้องเป็นการเข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานโดยตรง ๒) การป้องกันการทุจริต จัดประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและวิเคราะห์ผลการประเมินของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนดแนวทางการปรับปรุงและพัฒนา จากนั้นจัดทำแนวทางการปฏิบัติตามมาตรการภายในและให้มีการกำกับติดตามการนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ที่สำคัญต้องมีการพัฒนาทักษะ ความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในการปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๑๐. การป้องกันการทุจริต ๔๓.๗๕ คะแนน	
<b>คะแนนเฉลี่ย ๕๕.๕๙ คะแนน</b>	

## คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	การใช้อำนาจ	๙๘.๔๕
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๙๖.๓๓
๓	การใช้งบประมาณ	๙๖.๐๙
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๓.๙๙
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๘๕
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๐๑
๗	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๔.๒๗
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๘๐.๙๐
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๗.๔๒
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕

### ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลสะอาด ดังนี้


### มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
(๑) ให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดประชุมเตรียมความพร้อมให้ความรู้เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งสื่อสารผ่านสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน</li> <li>- การพัฒนาทักษะของผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อปรับปรุงระบบให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารได้อย่างรวดเร็ว</li> </ul>	สำนักปลัด ประสานกับทุก ส่วนราชการใน หน่วยงาน	มกราคม- เมษายน ๒๕๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงาน ประจำเดือน เมษายน ๒๕๖๔
(๒) ควรมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการเพิ่มช่องทางการติดต่อกับผู้รับบริการโดยตรงผ่านระบบออนไลน์ของหน่วยงานได้ทุกช่วงเวลา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การปรับปรุงกระบวนการ เพื่อลดขั้นตอนในการให้บริการและการให้บริการจุดเดียว และเพิ่มการให้บริการโดยใช้ระบบ IT</li> <li>- เปิดช่องทางแสดงความคิดเห็นในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</li> <li>- การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์อย่างครบถ้วนและง่ายต่อการเข้าถึง</li> <li>- การเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารผ่านระบบ E-service การติดต่อสื่อสารกับผู้รับบริการได้โดยสะดวกรวดเร็ว</li> </ul>	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุขฯ และผู้ดูแลเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	รายงานผลการ ดำเนินงานใน รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน ของ ปีงบประมาณ



มาตรการ/แนวทาง	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๓) ควรมีนโยบายด้านความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน	- การดำเนินการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งจะเป็นแนวทางที่ดีที่สุด เพื่อป้องกันการดำเนินงานในด้านการทุจริตและเกิดความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและเป็นไปตามกำหนดเวลาต่างๆ ของงานการจ้าง โดยสามารถดูข้อมูลได้โดยตรงไม่ต้องผ่านการเข้ารหัสใดๆ	กองคลัง โดยผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๔	รายงานผลทุกครั้งเมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงาน
(๔) ผู้บริหารหน่วยงานควรแสดงนโยบาย/เจตจำนงว่าควรมีการกำหนดมาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสครอบคลุมตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในแต่ละด้าน	- การประชุมผู้บริหารท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่เพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ในการปฏิบัติงานที่จะทำให้เกิดการความโปร่งใสให้มากขึ้น  - กำหนดนโยบายและมาตรการต่างๆ ขึ้นมาเพื่อให้บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตาม รวมทั้งมาตรการบทลงโทษต่างๆ ของหน่วยงาน  - กำหนดโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ขึ้นมาเพื่อให้ทุกส่วนราชการบุคลากรทุกคนตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่เน้นคุณธรรม ถูกต้องตามระเบียบ และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน รวมทั้งการเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชาทุกระดับ	ทุกส่วนราชการ	มกราคม ๒๕๖๔- กันยายน ๒๕๖๔	รายงานผลในรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔ และรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔
(๕) การดำเนินงาน	- จัดทำขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างชัดเจน - สร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานในหน่วยงาน - ให้บริการต่อผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ - ให้ข้อมูลผู้มารับบริการหรือผู้มาติดต่ออย่างถูกต้อง ตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังข้อมูล	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสาธารณสุข	ตุลาคม ๒๕๖๓ -กันยายน ๒๕๖๔	รายงานผลในรอบเดือน เมษายน ๒๕๖๔ และรอบเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการ

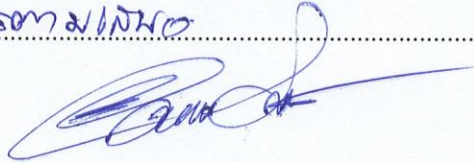


(นางสาวอริยรดา สิงห์เขาญ)

หัวหน้าสำนักปลัด

: ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- กิ่งอำเภอ
- อรรถกถา



(นายอดิศร บำรุงญาติ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

: ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะท้อน



(นายปราโมทย์ จันทร์กระจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสะท้อน