

ศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ วัฒนศิริกุล
อธิการบดี/อธิการบดี/อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
(ผู้อำนวยการศูนย์ฯ) (ผู้อำนวยการศูนย์ฯ)
ผู้อำนวยการศูนย์ฯ คณะเทคโนโลยี

(ประธานกรรมการศูนย์ฯ ๓ ผู้แทนกรรมการศูนย์ฯ ๑ ผู้แทนคณาจารย์ศูนย์ฯ ๑ ผู้แทนบุคลากร : ใต้ทาลอน
(บัณฑิตวิทยาลัย) คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีระบบสารสนเทศ ปี ๑๐๑
และบัณฑิตวิทยาลัยผู้สำเร็จ/สำเร็จ/สำเร็จระบบสารสนเทศ ระดับ : ๒
ระบบการจัดการเรียนการสอน และระบบจัดการเรียนการสอน : ๒
ระบบการจัดการเรียนการสอนในสาขาวิชา/สาขาวิชา/สาขาวิชา/สาขาวิชา : ๓
ระบบจัดการเรียนการสอนหลักสูตรปริญญาตรี/ปริญญาตรี/ปริญญาตรี/ปริญญาตรี : ๔
ปริญญาตรี : ๕
ปริญญาตรีสาขาวิชา/สาขาวิชา/สาขาวิชา/สาขาวิชา : ๖
ประธานกรรมการศูนย์ฯ : ๓
ประธานกรรมการศูนย์ฯ/รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ : ๑
(ผู้แทน) กรรมการศูนย์ฯ : ๑
ผู้แทน ๓๕๐๐๐ ๐๑ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. ผู้แทนคณาจารย์ในสังกัดปริญญาตรี/ปริญญาตรี/ปริญญาตรี/ปริญญาตรี/ปริญญาตรี/ปริญญาตรี
(ยกเว้น/ยกเว้น/ยกเว้น) รองศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ วัฒนศิริกุล อธิการบดี และกรรมการศูนย์ฯ
กรรมการศูนย์ฯ/รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ : ๑
กรรมการศูนย์ฯ/รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ : ๑
๑๐๑ ๐๑๑ ๑๐๑ (กรรมการศูนย์ฯ) กรรมการศูนย์ฯ/รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ
กรรมการศูนย์ฯ/รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ/รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ/รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ/รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ
คณะกรรมการศูนย์ฯ/รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ/รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ/รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ/รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ
สมุหบดี

(กรรมการศูนย์ฯ) กรรมการศูนย์ฯ/รองผู้อำนวยการศูนย์ฯ



๓. การประเมินผลผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอาจารย์ผู้ช่วยศาสตราจารย์/รองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์พิเศษ โดยพิจารณาจากผลสัมฤทธิ์ของงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งดังกล่าว และสามารถนำผลไปใช้ในการพัฒนาตนเองได้หรือไม่

๑. ในองค์ประกอบของส่วนงานที่รับผิดชอบในการประเมินผลผู้ปฏิบัติงาน (Local Performance Assessment : LPA) ที่เกี่ยวข้องของแผนก/กอง/กลุ่มงาน/หน่วยงาน

คำอธิบาย ๔. การประเมินผลผู้ปฏิบัติงาน/การจูงใจ/การส่งเสริม/การสนับสนุน/การช่วยเหลือ/การอำนวยความสะดวก

ระดับคะแนนการประเมินผลผู้ปฏิบัติงาน/การจูงใจ/การส่งเสริม/การสนับสนุน/การช่วยเหลือ/การอำนวยความสะดวก

๕	✓	องค์ประกอบของส่วนงานที่รับผิดชอบในการประเมินผลผู้ปฏิบัติงาน/การจูงใจ/การส่งเสริม/การสนับสนุน/การช่วยเหลือ/การอำนวยความสะดวก
๔	✓	ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบในการประเมินผลผู้ปฏิบัติงาน/การจูงใจ/การส่งเสริม/การสนับสนุน/การช่วยเหลือ/การอำนวยความสะดวก
๓	✓	องค์ประกอบของส่วนงานที่รับผิดชอบในการประเมินผลผู้ปฏิบัติงาน/การจูงใจ/การส่งเสริม/การสนับสนุน/การช่วยเหลือ/การอำนวยความสะดวก
๒	✓	องค์ประกอบของส่วนงานที่รับผิดชอบในการประเมินผลผู้ปฏิบัติงาน/การจูงใจ/การส่งเสริม/การสนับสนุน/การช่วยเหลือ/การอำนวยความสะดวก
๑	✓	องค์ประกอบของส่วนงานที่รับผิดชอบในการประเมินผลผู้ปฏิบัติงาน/การจูงใจ/การส่งเสริม/การสนับสนุน/การช่วยเหลือ/การอำนวยความสะดวก
๐		การประเมินผลผู้ปฏิบัติงาน/การจูงใจ/การส่งเสริม/การสนับสนุน/การช่วยเหลือ/การอำนวยความสะดวก

๕. การประเมินผลผู้ปฏิบัติงาน/การจูงใจ/การส่งเสริม/การสนับสนุน/การช่วยเหลือ/การอำนวยความสะดวก

ไปขอข้อมูลจากผู้ปฏิบัติงาน/การจูงใจ/การส่งเสริม/การสนับสนุน/การช่วยเหลือ/การอำนวยความสะดวก
 จำนวน ๑๐ ครั้ง และ ๑ ครั้ง
 จำนวน ๕ ครั้ง และ ๑ ครั้ง
 จำนวน ๑ ครั้ง และ ๑ ครั้ง



แบบสรุปประเมินผู้บริหารองค์การ (ผู้บริหารท้องถิ่น)

ชื่อ - สกุล..... ทศพร กิ่งเพชร ผู้ช่วยราชการ ตำแหน่ง..... นายก อบจ. ชลบุรี
 ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน ๕ ปี ๑๑ เดือน
 หน่วยงาน..... อำนวยการ อำเภอ..... ห้วยผึ้ง จังหวัด..... มหาสารคาม

- รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒)
 รอบการประเมินที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) (ประเมินรอบนี้)

ประเด็นการประเมิน

ประเด็นการประเมิน	ผลคะแนนการประเมินตนเอง (ผู้บริหารท้องถิ่น)
๑. การลดพลังงาน (ไฟฟ้า)	-
๒. มาตราการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน	๑๐
๓. การประหยัดงบประมาณ	๑๐
๔. การกำกับดูแลการทุจริต	๕
๕. ภาวะผู้นำ	๑๐
๖. ระบบติดตามการปฏิบัติงานเพื่อบริหารงานขององค์การ	๖
๗. การส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในองค์การ	๑
๘. การสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ	๑๐
๙. การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ/การดูแลเอาใจใส่ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑๐
๑๐. การบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงาน (Integration)	๑๐
รวมคะแนน	๗๗

ลงนาม..... [Signature] ผู้ประเมินตนเอง
 (ทศพร กิ่งเพชร)
 ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยราชการ

นายก อบจ. / นายกเทศมนตรี / นายก อบจ. ชลบุรี
 วันที่..... ๑๗ / พฤษภาคม ๒๕๖๒